



NAU

Netværket af Ungdomsråd

Ledelsesredskaber til Ungdomsrådsformænd

Når man er leder, uanset om det er i din frivillige forening, på din arbejdsplads eller i forbindelse med din uddannelse, er der altid en række udfordringer, man skal forholde sig til. Det er ikke en let opgave, og der findes ikke én perfekt løsning, man altid kan bruge.

Denne guide er opdelt i en række emner, og kan både bruges som et opslagsværk eller i sin helhed. Nogle afsnit slutter med "et godt råd" eller en øvelse, man kan lave i sit ungdomsråd. Tanken bag dette er ikke at påtvinge en bestemt metode til god ledelse ned over alle ungdomsrådsaktive, men tværtimod inspirere og forhåbentlig give anledning til refleksion og udvikling.

Netværket af Ungdomsråd har udviklet denne hjælpepakke, I kan bruge som inspiration, hvis I vil ændre jeres dagligdag. Derudover er der information om NAU og vores tilbud. Er der andet I søger er I selvfølgelig velkomne til at kontakte os.

**De bedste hilsner,
Netværket af Ungdomsråd**



NAU

Netværket af Ungdomsråd

Dig og din rolle som leder

Nogle gange kan det være en kamp at blive valgt til formand eller leder af sit ungdomsråd. Men først når valget er overstået og arbejdet skal til at gå i gang, starter for mange den egentlige kamp. Første afsnit i denne guide handler om dig som person og som leder, da det kræver stor selvindsigt og stor forandringsparathed at være leder.

Definér en god leder

Et godt sted at starte som nyvalgt leder er, at du selv finder ud af, hvad du mener, er en god leder. Drag på de erfaringer, du har fra dit arbejde, din uddannelse eller dit ungdomsråd. Lav et par stikord til dig selv, og husk dem.

Dine styrker og svagheder

Alle mennesker har styrker og svagheder. Som leder handler det om at være bevidst om sine styrker og svagheder, og på den måde være forudseende. Derudover skal man være meget bevidst om, hvordan andre opfatter dig som leder. Man kan komme til at opleve at man, på trods af de bedste intentioner, kan blive opfattet som kontrollerende, dominerende eller det, der er meget værre.

En god måde at blive bevidst om sine styrker og svagheder er at snakke med en, der kender dig godt, og som har set dig lede dit ungdomsråd. Det skal være en du stoler på, og som du kan tåle at høre sandheden fra.

Snak med dit ungdomsråd om hvad god ledelse er

Selvom du har en klar idé om, hvordan du gerne vil ledes, så er alle mennesker forskellige - og har derfor forskellige behov. Det er derfor rigtig vigtigt, at du snakker med dit ungdomsråd om, hvordan I i samarbejde skal få det til at fungere. Og lyt til, hvad de siger.

Be the change you want to see

Vigtigst er det dog, at du som leder går forrest. Du kan ikke forvente, at de andre medlemmer af ungdområdet opfører sig anderledes end de ser dig gøre. Gå forrest og vær det gode eksempel på, hvordan det frivillige arbejde kan være sjovt, udfordrende og udviklende. Med Ghandi's ord; Be the change you want to see (in the world).

En kort ledelsesteori - X-Y-teorien

I 1960'erne blev en teori om to modsatrettede menneskesyn - X-Y-teorien - udviklet. Der er således tale om to modsætningsfyldte "teorier" om den menneskelige adfærd.

- Teori X lederen mener, at mennesket generelt er medfødt dovent, uden ambitioner eller ønske om ansvar, egoistisk, uden selvdisciplin, ikke tilhænger af forandringer og sandsynligvis



NAU

Netværket af Ungdomsråd

modspiller i det organisatoriske arbejde.

- Teori Y lederen mener derimod, at mennesket er mere vækst- og udviklingsorienteret, ikke nødvendigvis uansvarlig, kan lide at arbejde, kan udøve selvledelse og kan identificere sig med de organisatoriske mål.

Betydning for ledelse

Et menneskesyn svarende til teori X vil typisk medføre en autoritær lederstil - almindeligvis kendt som pisk eller gulerod-metoden. Man kan med fordel skelne mellem hård teori X og blød teori X.

Den hårde teori X baserer sig på magt, tæt kontrol ("tillid er godt, men kontrol er bedre"), mikroledelse, trusler eller egentlige straffeforanstaltninger. Lederstilen resulterer ofte i lav produktivitet, fjendtlighed, modstand og i det hele taget meget dårligt arbejdsklima.

Den bløde teori X er den eftergivende ledelsesstil, der med alle midler søger at undgå konflikter samt tilfredsstille alles behov. Det er en ledelsesform, der giver indtryk af harmoni, men som under overfladen fører til apati, ligegyldighed og stadigt større krav for stadigt mindre indsats.

Ledelsesformen kan betegnes som ledelse gennem medarbejderne.

Teori Y lederen derimod tilbyder medarbejderne ansvar, indflydelse, udfordringer samt mulighed for personlig udvikling og forudsætter en høj grad af selvledelse.

Ledelsesformen kan betegnes som ledelse sammen med medarbejderne.

Relation til ungdomsrådsarbejde

Forestil dig en hård teori X leder af dit ungdomsråd - som hver gang et medlem overskrider en deadline, melder afbud til et møde eller i det hele taget ikke gør det så godt som lederen ønsker - truer med eksklusion, udelukkelse eller fratagelse af ansvar for projekter. En sådan leder får alle (!) aktive til at miste motivationen, og man bliver hurtigt upopulær, isoleret eller det der er meget værre.

Derfor er vores største råd til alle ungdomsrådsformænd, næstformand, ledere eller forkvinder: Behandl dine ungdomsrødder med respekt og sæt pris på deres arbejde.

Ledelse af frivillige

At være leder af frivillige er meget forskelligt fra at være leder på en arbejdsplads. På arbejdsmarkedet er det (i langt de fleste tilfælde) en leders opgave at maksimere det økonomiske resultat; altså at tjene flest muligt penge. Derfor oplever man tit ledere, der er distancerede, presser sine medarbejdere og er en autoritativ leder. Det er ikke sådan et ungdomsråd skal ledes.

Dit forhold til de frivillige

I forlængelse af McGregors ledelsesteori omhandler dette afsnit et mere konkret emne; nemlig dit



NAU

Netværket af Ungdomsråd

forhold til ungdomsrådet. Der er ingen, der forventer, at du kan være bedste venner med alle - og det er vigtigt, at du også er indforstået med dette.

Som leder er det dog vigtigt, at du har et godt (eller i hvert fald professionelt) forhold til alle i ungdomsrådet. Derudover er det jo også én af dine opgaver at sørge for, at ungdomsrådet har det godt sammen. Sørg derfor altid for at sætte tid af til møderne til bare at snakke og hygge, køb gerne lidt sodavand, pizza eller andet, I kan spise sammen efter møderne, hold måske en julefrokost / påskefrokost / sommerfest / høstfest for ungdomsrådet, tag i biografen sammen som tak for deres hjælp efter et vellykket projekt - eller hvad I nu finder på, der giver mening for jer.

Sidst, men absolut ikke mindst, er det rigtig gavnligt at tage på en rystesammentur når I er nyvalgte (eller hvis I har brug for ny motivation). Her har NAU en masse erfaring til, hvordan sådan en tur kan skrues sammen - og vi kan også gennemføre hele eller dele af programmet. Ring eller skriv til NAU på 70 22 77 71 eller info@nau.dk, så finder vi ud af noget.

Forventningsafstemning

Når et nyt år i ungdomsrådet starter, har man som leder brug for at vide hvor meget, hvordan og hvor intensivt ungdomsrådets medlemmer vil være. Derfor er en af de første opgaver at få afstemt dine og resten af ungdomsrådets medlemmers forventninger til året. Du forventer måske at skulle bruge 2 timer hver dag på ungdomsrådet, mens andre forventer at bruge 2 timer hver måned. Få hvert enkelt ungdomsrådsmedlem til at skrive ned, hvor mange timer, de har tænkt sig at bruge, om de helst vil kontaktes på mail, sms eller telefon, og på hvilke tidspunkter af dagen (eller ugen) det passer dem bedst. Hvis ikke alle er trykke ved at snakke om det, kan de sedler, medlemmerne laver afleveres til dig - så du ved det.

Prioriter

I NAU's guide til organisering og aktiviteter kan I finde en masse inspiration og gode råd til, hvordan I kan komme godt igennem et ungdomsrådsår. Når så ungdomsrådet har besluttet at gennemføre 117 projekter, bliver I nødt til at prioritere blandt dem. Det lyder meget banalt, men med ovenstående tilkendegivelse af hvor meget tid hvert enkelt medlem vil bruge på arbejdet, skal du som leder skabe fælles forståelse for, hvilke projekter, der skal gennemføres først. Man kan opdele projekterne efter, hvilke type aktiviteter det er; løbende, afgrænsede, kommunikation, politiske, og herefter i tre prioriteter - 1., 2. og 3. - også for at sikre åbenhed om beslutningerne.

Inddragelse

En af de vigtigste og sværeste opgaver er at sikre, at alle i ungdomsrådet føler sig inddraget i beslutninger og beslutningsprocesser. Dette kan både være under et møde i ungdomsrådet eller i det arbejde, der foregår mellem møderne. Hvordan dette skal foregå afhænger i høj grad af, hvor meget du prioriterer det, men det vil både på lang og kort sigt komme dig til gode at have diskuteret beslutninger, overvejelser og idéer med andre fra ungdomsrådet.

**NAU**

Netværket af Ungdomsråd

Konflikter

I løbet af et ungdomsrådsår vil der (utvivlsomt) opstå konflikter. Det kan være konflikter om prioriteringer, om arbejdsfordelingen eller om noget helt tredje. Mange af de konflikter, der opstår med baggrund i arbejdet i ungdomsrådet kan forebygges. Det er blandt andet det de to foregående afsnit giver redskaber til. Men nogle konflikter kan ikke undgås - de der handler om personlige relationer.

Følelser

Når man arbejder tæt sammen over længere tid vil der blive udviklet en række følelser, lige fra vrede og irritation til venskab og forelskelse. Der findes ikke en gylden løsning, der kan løse alle de konflikter, der kan opstå, tværtimod. Som leder handler det om at være lydhør og opmærksom, og forsøge på bedste vis at få ungdomsrødderne til at arbejde sammen på trods af (eller på grund af) deres følelser for hinanden.

Man kan dog sagtens tage hensyn til de informationer, man får fra ungdomsrødderne, hvis der er to, der ikke er gode til at arbejde sammen, er der ingen grund til påtvinge dem at gøre det.

Faglige konflikter

Mange faglige konflikter, som hvordan et projekt skal gennemføres, hvem der har ansvar for hvilke dele af projektet, hvilke projekter, der i det hele taget skal gennemføres, etc., kan i høj grad forebygges, men vil opstå alligevel. Nogle unge er udelukkende medlem af et ungdomsråd med ét formål, de har et "hjertebarn", som de for alt i verden vil have gennemført. Får de ikke lov til det, eller kan det ikke lade sig gøre, vil det give (potentielt store) konflikter. Derfor er det vigtigt at få lavet forventningsafstemning når året starter og få prioriteret i projekterne man vil lave. Åbenhed og ærlighed i processerne kan måske være med til at afhjælpe dette. Men tag ikke fejl; nogle vil ikke gå på kompromis, og i den situation skal man som leder afveje, om en konflikt er værd at tage eller om det er mest hensigtsmæssigt at bøje sig.

Konfliktløsning

Der er skrevet mange tykke bøger om konfliktløsning, og med god grund. Den gode konfliktløser er en person, der er lyttende, assertiv, neutral og konstruktiv. Ofte vil en leder finde sig selv som en del af en konflikt, og derfor kan det være ekstra svært at løse den.

Et godt råd er at holde sig neutral, så ofte som muligt. Men ikke i alle situationer. Forbliver man neutral og blander sig uden om, vil andre i ungdomsrådet hurtigt tolke det som "et svaghedstegn", og forsøge at tromle sine meninger igennem. Det er en svær balancegang at finde den middelvej, hvor man både giver plads til alle i ungdomsrådet og forsøger at løse konflikter på den bedste måde, og også har sine egne meninger og projekter man kæmper for.

NAU og Dansk Ungdoms Fællesråd afholder løbende kurser og uddannelsesarrangementer om konfliktløsning, og det kan klart anbefales at deltage i et sådan.

**NAU**

Netværket af Ungdomsråd

Hvad er NAU?

Netværket af Ungdomsråd (NAU) er en tværpolitisk ungdomsorganisation for demokratisk funderede projekter for unge mellem 13 og 30 år, som fx ungdomsråd, ungdomshuse og lignende. Vores primære formål er at servicere vores medlemmer ved blandt andet at arrangere opkvalificerende kurser, styrke erfaringsudvekslingen mellem medlemmerne og støtte medlemmerne i deres arbejde.

Målet er desuden at udbrede kendskabet til ungdomsrådsidéen nationalt. Endeligt søger Netværket af Ungdomsråd at være platform for det internationale ungdomsrådsarbejde. I dag har Netværket af Ungdomsråd registreret ca. 30 ungdomsråd i Danmark og NAU organiserer 24 af disse. På de næste sider vil du kunne læse lidt om hvad NAU er, og hvad NAU kan tilbyde dig.

Hvad kan NAU?

NAU har siden sin start i 1995 arbejdet hårdt for at give ungdomsrødder de bedst mulige vilkår i deres arbejde. Derigennem har vi opbygget stor viden om ungdomsrådsarbejde, organisering, aktiviteter, ungdomspolitik og meget andet. Vi kan derfor bidrage med løsninger til langt de fleste udfordringer, man møder i sit ungdomsråd.

Har I planer om at oprette et ungdomsråd eller et andet lokalt projekter for unge? Så kontakt Netværket af Ungdomsråd – en tværpolitisk paraplyorganisation, der er til for at støtte jeres arbejde.

Medlemsfordele

Et medlemskab af NAU koster 750 kr. om året for et ungdomsråd. Når man er medlem af NAU får man adgang til en række medlemsfordele. Udover hjælp, råd og vejledning i dit ungdomsråd tilbyder vi hvert år store landsdækkende kurser, men kan også tilbyde kurser særligt udviklet til dit ungdomsråd.

Se mere på www.nau.dk

Udfordringer?

Vi kommer gerne ud og hjælper med de udfordringer, der er i jeres ungdomsråd: Vi hjælper med at starte jeres ungdomsråd op eller at give råd og vejledning til idéer og projekter eller at fundraise projekterne. Vi hjælper med at skaffe aktive medlemmer eller med at få inspiration og nye idéer, når det hele er kørt fast. I kan altid sende en mail eller ringe, så tager vi en snak om, hvad vi kan gøre for netop jeres ungdomsråd.

Mangler I motivation?

NAU arrangerer kurser og seminarer for vores medlemmer, så de unge får redskaber til deres ungdomsarbejde. Vi har fx holdt kurser i kommunikation, fundraising og projektstyring. Ungdomsråd, der er medlemmer af NAU får ligeledes mulighed for at benytte tilbud fra Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF). Det kan være tilbud om seminarer, foredrag, studieture og udvekslingsprogram-



NAU

Netværket af Ungdomsråd

mer. Som medlem får ungdomsrådet desuden information om arrangementer og sidste nyt om ungdomsorganisationer nationalt og globalt, så I ved, hvad der rører sig på området.

Vil I vide hvad andre ungdomsråd laver?

Som medlem af Netværket af Ungdomsråd bliver ungdomsrådet del af et fællesskab med andre unge, der også er engagerede i ungdomsarbejdet. Hvert år holder vi to stormøder, hvor medlemmer fra hele landet mødes i en weekend, ligesom vi også mødes regionalt. Her har ungdomsrådet mulighed for at udveksle erfaringer og idéer, få inspiration, finde nye samarbejdspartnere og ikke mindst have det rigtig sjovt med andre unge.

Kæmp for jeres holdninger!

Netværket af Ungdomsråd arbejder for ungdomsorganisationernes holdninger og rettigheder i forskellige arbejdsgrupper, så I får bedre muligheder for jeres ungdomsrådsarbejde. Vi har repræsentanter i forskellige arbejdsgrupper i Dansk Ungdoms Fællesråd, fx om 16års valgret. Derudover arbejder vi for at udbrede tanken om ungdomsråd - nationalt såvel som internationalt.

Mønsterkommuner

Her følger nogle eksempler på ungdomsråd i kommuner som fungerer rigtig godt.

Faxe kommune.

I Faxe, har de succes med at integrere deres ungdomsråd i Ungdomsskolen. Nedenfor følger et interview med Faxe Ungdomsskoleleder, Tim Arnoldi.

Spørgsmål 1: Hvad får I ud af at have ungdomsrådet tilknyttet ungdomsskolen frem for, hvis de to funktioner var uafhængige?

Ved at have ungdomsrådet med i ungdomsskolen, får ungdomsskolen en rigtig god mulighed for "at have fingeren på pulsen" omkring, hvad der rører sig blandt kommunens unge. Dette giver en unik mulighed for til stadighed at være fremme i skoene omkring undervisningstilbud, der fanger de unges interesser.

Og da en af hjørnestenene i ungdomsskolens virke er ungdomsdemokrati, finder vi det naturligt, at ungdomsrådet er tilknyttet Ungdomsskolen.

Spørgsmål 2: Hvordan er strukturen i jeres ungdomsråd og hvad er fordelene og ulemperne ved det?

Faxe ungdomsråd er organiseret med formand og næstformand valgt blandt ungdomsrådets medlemmer. Der er valg til ungdomsrådet hvert år i årets 4. kvartal. Der vælges henholdsvis 5 og 6 medlemmer hvert år. Valgperioden er for to år. Alle unge mellem 14 og 21 år er valgbare til ungdomsrådet.

Faxe kommunale ungdomsskole er sekretariat for ungdomsrådet, og står derved for alt praktisk arbejde omkring styring af ungdomsrådets økonomi (350.000 kr. pr. år), udsendelse af dagsordner



NAU

Netværket af Ungdomsråd

og referater, samt medvirken ved organiseringen af ungdomsrådets arrangementer.

Den formelle struktur af ungdomsrådet, med valgte medlemmer, kan virke formel og lidt fjern for nogle unge. Vi gør derfor en del ud af valg af medlemmer, og søger at finde kandidater til ungdomsrådet fra alle større byer i Faxe kommune. Hvilket også ser ud til at lykkedes helt godt. Selve valgbehandlingen, prøver vi at gøre til et større arrangement, der tiltrækker mange unge. Dette års valg foregår eksempelvis i kommunens kulturhus - Kanten - i den store biografshal. Her får nye kandidater mulighed for at præsentere sig, give et bud på hvorfor de stiller op, og ungdomsrådet får mulighed for at orientere om deres aktiviteter. Valgaftenen krydres i år med Stand up med Martin Høgsted og Omar Mazuk.

Fordelen ved organiseringen af ungdomsrådet i Faxe kommune er en forholdsvis let og tæt adgang til kommunens politiske og administrative niveau, hvor ungdomsrådet formelt fungerer som sparingspartner for det politiske niveau, med høringsret i alle sager, der vedrører unge i Faxe kommune, som der står i de vedtægter Faxe kommunes byråd har godkendt omhandlende ungdomsrådet.

Her har sekretariatsfunktionen gennem Ungdomsskolen sin ret, ved at ungdomsrådet får et direkte formelt bindeled til den øvrige kommunale organisation i Faxe kommune. I denne forbindelse skal man bestemt ikke underkende alle de uformelle kontakter, der skabes mellem det politiske- og administrative niveau i Faxe kommune og ungdomsrådet - gennem Ungdomsskolens administrative medarbejdere.

Ved at lade ungdomsrådet have et allerede etableret sekretariat bag sig, der kan tage sig af de mere formelle processer, kan ungdomsrådets medlemmer koncentrere sig om udvikling af gode tiltag.

Da Ungdomsskolen er en institution med en meget bred vifte af aktiviteter, kan ungdomsrådet også direkte trække på gode medarbejdere, og udstyr, fra Ungdomsskolen, når ungdomsrådet gennemfører aktiviteter.

Ungdomsrådets tætte kontakt til ungdomsskolen fremmer endvidere kontakten til kommunens folkeskoler, da Ungdomsskolen er en del af det samlede undervisningstilbud i Faxe kommune, og derfor har et meget tæt samarbejde med kommunens folkeskoler, som så også ungdomsrådet bliver en del af.

Spørgsmål 3: Har I komplikationer med alderen på medlemmerne i ungdomsrådet, når man ikke kan være medlem af ungdomsskolen når man er over 18 år, men i princippet stadig kan være med i ungdomsrådet?

Vi ser ingen komplikationer i denne forbindelse - idet langt de fleste unge i kommunen kender Ungdomsskolen - og husker denne også efter de er "blevet for gamle" til at gå i Ungdomsskolen - Vi har stadig let ved at komme i kontakt med dem.

Problemet i Faxe kommune er, at mange unge i alderen over folkeskolealderen er "pendlerstuderende" og derfor orienterer sig mod de større byer udenfor faxe kommune, hvor de studerer. Derfor er denne aldersgruppe vanskelige at rekruttere fra. Vi oplever dog, at vi er rimeligt gode til



NAU

Netværket af Ungdomsråd

at "holde fast" i de unge, fra denne aldersgruppe, der gennem en længere årrække har været aktive i ungdomsrådet.

Ballerup Kommune

I Ballerup har ungdomsrådet et tæt samarbejde med politikerne. Nedenfor kan I læse, Ballerup Borgmester udtale sin om funktionen af Ballerup kommunes ungdomsråd, og læse, hvorfor Sidsel, medlem af Ballerup Ungdomsråd, finder ungdomsrådet vigtig:

Af Ove E. Dalsgaard, Borgmester i Ballerup

Siden Ballerup som den første kommune i Danmark oprettede et ungdomsråd i 1986 har det været et stående mål for os som politikere i Ballerup at give de unge mulighed for at være med der, hvor beslutningerne træffes. De skal inddrages i alt, der vedrører dem, og ikke bare placeres i en syltekrukke. Derfor har ungdomsrådet plads i ungdomsskolens bestyrelse, i integrationsrådet, i idrætsrådet og mange andre relevante steder i Ballerup.

Vi politikere har meget stor glæde af de unges engagement. Helt konkret kan nævnes, den kommunale servicestrategi for 2010, hvortil ungdomsrådet havde et ønske om at lave en kampagne mod hærværk. De stillede derfor forslag om, at kommunen og ungdomsrådet skulle gå sammen for at udvikle kampagnen. Det er en fornøjelse for os politikere at bevillige penge til et projekt som vi ved, de unge vil kaste sig over med engagement og fornyelse. Den fremgangsmåde giver et meget bedre resultat end hvis processen havde været omvendt.

Sidst kan nævnes, at ungdomsrådet er med, når der sendes høringsmateriale ud. Blandt andet den kommunale ungdomspolitik har ungdomsrådet været stærkt medvirkende til at lave.

Af Sidsel, aktiv i Ballerup Ungdomsråd

Det, at vi har et ungdomsråd i kommunen betyder, at det er lettere for unge at vide, hvor de kan gå hen med utilfredsheder over ting, der sker kommunalt. De sidste 10 år har vi også haft et ungdomshus, der betyder, at ungdomsrådet har et sted, hvor de hører til og holder alle møder. Det gør også, at vi har lettere ved at gøre ungdomsrådet til noget langt mere socialt, idet vi har et sted at være sammen også når vi ikke er til møder, et sted vi selv har indrettet og selv styrer. Ud over at ungdomsrådet holder deres møder i huset og er sammen socialt, bliver huset brugt af en lang række forskellige unge. Vi har i ungdomsrådet set huset som en mulighed for at hjælpe nyopstartede foreninger med at komme rigtigt i gang, og der er mulighed for, at de kan have deres foreningsadresse hos os, der står noget lagerplads til rådighed for dem, de kan holde møder i huset og de kan låne huset til lukkede eller åbne arrangementer. Huset bliver også brugt mere frit til bare at hænge ud, se fjernsyn, spille computer, snakke, lave lektier, spille bordfodbold, kreative værksteder. Vi plejer at sige, at hvis nogen finder på noget, de vil lave i huset, så vil vi gøre hvad vi kan for at få det til at lykkes, faktisk har der engang været affyring af bananer i gården ved huset, fordi nogen synes vi skulle prøve at se om vi kunne skyde en banan til månen. Det blev ikke til en månetur, men en rigtig sjov dag blev det. Ungdomshuset er i det hele taget et sted, hvor man kan komme som man er og gøre som man vil, så længe man respekterer stedet og ikke ødelæg-



NAU

Netværket af Ungdomsråd

ger noget eller er grove over for andre brugere. Vi har meget få regler, men dem vi har, skal overholdes, ellers er der konsekvenser. Huset er ikke lavet for unge med sociale problemer, og er ikke tænkt som et sted, der skal samle svage unge op, når det sker er det jo bare en super bonus, men huset er ment til den aktive unge med gode ideer, for at have en mulighed for at have et sted at kunne leve ideerne ud, så man kan udnytte de gode kompetencer, der ligger hos de unge. Blandt andet har vi i ungdomsrådet og huset lavet en støttekoncert for projekt "Narkoen ud af byen", hvor vi havde bandet Magtens Korridorer til at spille. Vi laver også en masse andre projekter, men alt er bestemt af, hvad ungdomsrådet, husets styregruppe og brugerne af huset er i stemning til og hvad de finder på. Alt i alt et hus af unge og for unge.