UDKAST TIL ARBEJDSPROGRAM 2021

NAUs arbejdsprogram vedtages hvert år på Landsmødet, og sætter retningen for organisationens arbejde det kommende år. Arbejdsprogrammet består at en række fokusområder, pejlemærker og målsætninger, som Landsmødet mener at NAU skal arbejde for.

Arbejdsprogrammet for 2021 er opbygget i tre kategorier: Et internt fokus på at optimere NAUs driftsopgaver, et fokus på at styrke medlemsplejen og kontakten til ungdomsråd, og et bredt fokus på fortsat at arbejde med at engagere ungdommen i demokratiet og i deres lokalsamfund. Disse kategorier er valgt på baggrund af erfaringer fra de seneste år, hvor særligt NAUs rolle overfor ungdomsråd og -huse har måttet genovervejes.

Optimering af driftsopgaver

NAUs drift og administration har de seneste år været udfordret af usikker overlevering mellem ledelsesperioder og ansættelser på sekretariatet samt uklarhed omkring interne processer og procedurer. Det seneste år har der været stort fokus på at sikre gode overleveringer ved udskiftning i ledelsen og på sekretariatet, bl.a. gennem vedtagelsen af en ændret ledelsesperiode på landsmøde 2021 og indførelsen af stillings-håndbøger på sekretariatet. Med disse nye værktøjer in mente vil NAU i 2021 arbejde med:

Nedskrivning af procedurer, processer og arbejdsgange

Der skal udarbejdes skriftlige vejledninger til alle NAUs interne procedurer vedr. drift, kommunikation, økonomi mv. Dette indebærer en revision af de nuværende økonomiske arbejdsgange og oprettelsen af en række nye faste procedurer for at sikre, at der ikke er tvivl om hvordan NAUs drift skal varetages. Udviklingen af disse vejledninger skal ske i samarbejde ml. ledelsen og sekretariatet.

Effektivisering og kvalificering af ledelsens udvalg og arbejde

Ledelsen skal skabe klare rammer for sine udvalg og for ledelsesmedlemmers arbejdsopgaver. Ledelsens udvalgsstruktur skal fastsættes på det konstituerende møde i januar, hvor en gennemgående forventningsafstemning og målsætning for de enkelte udvalg og arbejdsgrupper skal afklares. Desuden kan det med formål undersøges, om det kan lade sig gøre at inddrage medlemmer af ungdomsråd uden for ledelsen i udvalgsarbejdet.

Optimering af samarbejdet mellem ledelsen og sekretariatet

Ledelsen og sekretariatet skal arbejde på at optimere det interne samarbejde gennem styrket intern kommunikation, dybdegående forventningsafstemning og klar fordeling af organisationens arbejdsopgaver. Dette arbejde skal foregå og evalueres løbende, for at sikre den bedst mulige kvalitet af NAUs arbejde og trivsel for både ansatte og frivillige.

Årshjul over aktiviteter og deadlines

I starten af ledelsesperioden skal der udarbejdes et årshjul med samtlige møder, nationale arrangementer, målsætninger og deadlines. Årshjulet skal udarbejdes med fokus på balance mellem formål, aktiviteter og fællesskab, så det kan anvendes som styringsværktøj for organisationen. Ledelsen bør desuden løbende føre status på- og revidere årshjulet, hvis det er nødvendigt.

Økonomisk situation

Med udgangspunkt i NAUs fortsatte stramme økonomi, skal både ledelsen og sekretariatet fortsat have stort fokus på at følge op på den økonomiske situation og tænke i nye muligheder for finansiering og økonomisk optimering af organisationens drift. Særligt mulighederne for besparelser på administration og nye finansieringskilder er værd at undersøge.

Stærkere medlemspleje

En af konsekvenserne af de seneste års stramme økonomi har været, at frekvensen af workshops, medlemsbesøg og projekter er faldet. I 2020 har vi taget initiativ til en række medlemsbesøg, men det er nødvendigt at sætte et stort fokus på medlemsinddragelse og medlemspleje i 2021 hvis NAU skal forblive relevant. NAUs kerneopgave er at understøtte ungdomsråd og -huse med rådgivning, sparring og opkvalificering, og i 2021 er dette et af de områder, der skal udvikles.

Samarbejde og udvikling under Corona

Med udgangspunkt i den fortsatte coronasituation, skal der være fokus på at udvikles og praktisere muligheden for digitale digitale tilbud til ungdomsrådene. Derudover skal NAU fortsat tilbyde medlemmerne workshops og medlemsbesøg igennem hele 2021, for dermed at optimere medlemskontakten og mængden af medlemsbesøg.

Relevante workshops og kurser

NAU skal arbejde med at gøre organisationens udvalg af workshops og kurser mere relevante for de enkelte ungdomsråd og for de arbejdsopgaver, der indgår i ungdomsrådsarbejdet. Dette indebærer delvist et fortsat arbejde med løbende at udvikle og opdatere udbuddet af workshops samt at undersøge de økonomiske muligheder for at holde billigere eller gratis workshops for medlemsråd.

Netværk og sparring

For at øge sammenhængskraften i organisationen og sikre en mere dynamisk kompetenceudvikling for ungdomsrådene, skal NAU undersøge mulighederne for at etablere regionale netværk for ungdomsråd og -huse, med jævnlige netværksmøder. Desuden skal det undersøges, om der er grundlag for at etablere et nationalt netværk for forpersoner og andre nøglepersoner fra ungdomsrådene og -husene.

Nyhedsbreve

For at forbedre kontakten mellem medlemmer og NAU, samt at sørge for at NAU forbliver relevant for Danmarks ungdomsråd og -huse skal NAUs nyhedsbrev genindføres. Nyhedsbrevet skal udgives 2-4 gange om året, og sendes til medlemmer, støttemedlemmer og andre interesserede.

Sociale Medier

NAU skal i 2021 gøre en øget indsats for at optimere brugen af sociale medier. Dette kan bl.a. indebære et øget fokus på at bruge organisationens platforme til at skabe opmærksomhed omkring de individuelle ungdomsråd og -huses arbejde, bl.a. ved brug Instagram og Facebook takeovers og konkurrencer. Derudover skal ledelsen fortsat blive ved med at lave video-referater eller andre opdateringer efter de månedlige ledelsesmøder, for at medlemmer tæt kan følge det interne arbejde.

En hjælpende hånd

NAU skal i løbet af 2021 arbejde videre med at få tidligere udmeldte råd tilbage som medlemmer i organisationen samt have særlig fokus på de ungdomsråd og -huse, der kæmper med svære udfordringer og som evt. står overfor opløsning. NAU skal løbende følge op på medlemmernes situation, og tilbyde hjælpemidler, workshops og personligt vejledning hvor det er nødvendigt.

Engagere flere unge

I 2021 står kommunalvalget for døren, og det betyder at NAU og ungdomsrådene har en særlig rolle ift. at engagere de unge til at involvere sig og til at stemme. Samtidigt har NAU en fortsat opgave i at udbrede ungdomsråd som koncept og at styrke unges demokratiske selvtillid og deres mulighed for at søge indflydelse i deres lokalområde.

Nye medlemmer

NAU skal arbejde videre med at kontakte og skabe dialog med ungdomsråd og -huse, som endnu ikke er en del af NAU. Som en del af dette skal NAU arbejde videre med at gøre fordelene og mulighederne ved medlemskab, samt evt. indføre en "velkommen til NAU"-pakke til nye medlemmer.

Ungdomsråd i ALLE kommuner

Det er NAUs langsigtede målsætning, at alle danske kommuner skal have et ungdomsråd. Dette arbejde indebærer delvist løbende oplysning og promovering af ungdomsråd som koncept, samt indgåelse i aktiv dialog med kommunale, regionale og nationale aktører - både ift. oprettelse af flere ungdomsråd og evt. ift. lovgivning på området.

Nyt projekt

Projekter og samarbejder har længe været en stor del af NAUs arbejde. Pga. corona-situationen og forbundne udfordringer har vi dog ikke haft nye projekter eller samarbejder sat i værk siden konferencen "Mindre pres, større glæde" på Christiansborg i 2019. En prioritet i 2021 er derfor at opsøge nye samarbejder og muligheder for projekter.

Kommunalvalg 2021

2021 står i kommunalvalgets tegn, og NAU skal selvfølgelig stå klar med workshops og gode idéer som hjælp og inspiration til medlemsrådene. NAUs medlemmer er lokale og kommunale ungdomsråd, hvorfor den lokalpolitiske dagsorden er særlig vigtig for organisationen. NAU har derfor interesse i at arbejde hen mod, at unge er med til at sætte dagsordenen for kommunalvalget 2021.